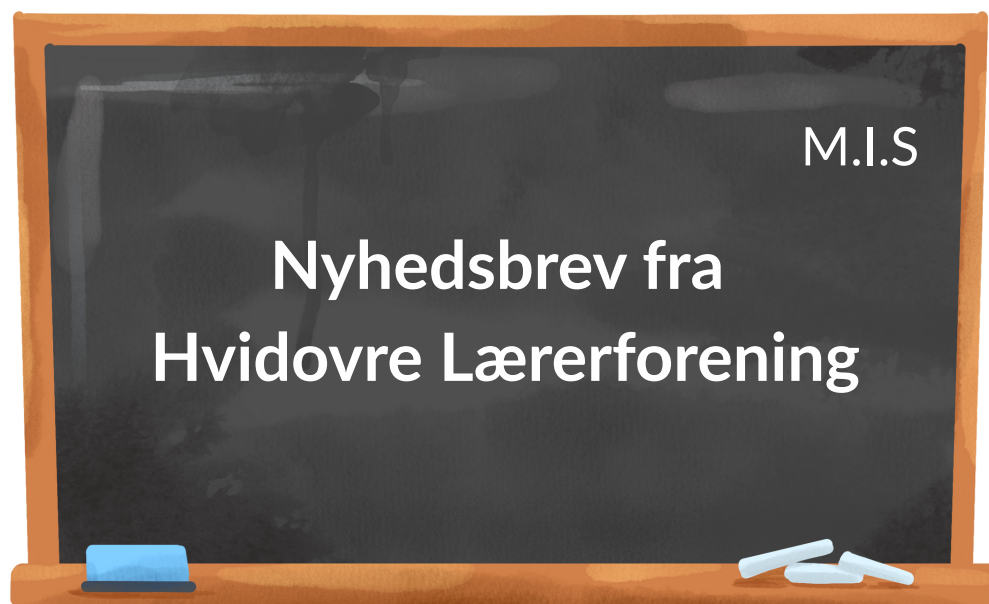




Velkommen til nyansatte og nyuddannede i kommunen

Det nye skoleår er allerede i fuld gang, og traditionen tro byder et nyt skoleår også på nye kollegaer – og dermed også nye medlemmer i Hvidovre Lærerforening. Derfor vil vi gerne benytte denne lejlighed til at byde jer velkommen i fællesskabet. I dette nyhedsbrev vil vi gerne give en orientering til både nye og gamle medlemmer om nogle af de ting, der er i gang på skoleområdet i Hvidovre for tiden, og som derfor også fylder i vores aktuelle politiske arbejde i Hvidovre Lærerforening. Vores fællesskab byder dog også på andet og mere end politisk interessevaretagelse, og i dette skoleår vil man som et nyt tiltag kunne opleve vores to sagsbehandlere komme på turné til Faglig Klub-møderne for at fortælle om, hvordan de kan hjælpe med fx løntjek, seniorordninger, barselsplanlægning og meget mere. Og i den mere muntre afdeling inviterer vi vores medlemmer til "Lærernes fredagsbar" fredag d. 3. oktober, hvor vi markerer Lærerens Dag, samt til den traditionsrige medlemsweekend på Sinatur Hotel Frederiksdal d. 11.-12. april – så tilmeld dig allerede nu til fredagsbaren og skriv datoen for medlemsweekenden i kalenderen.

Hokus pokus - folkeskolen i fokus – igen

Folkeskolen vil altid være genstand for interesse fra mange kanter. Det sætter vi oftest stor pris på, da folkeskolen vel nok er vores vigtigste samfundsinstitution.

I Hvidovre er det ingen undtagelse. Her findes Skole- og Kontaktrådet (SKOK) og Sammen Om Børnene (SOB) som dialogfora. En Skole For Alle-projektet med dets mange arbejdsgrupper er også godt i gang, og mange prøvehandling er sat i gang lokalt på de enkelte folkeskoler. Politisk har man netop vedtaget et nyt Børne- og ungesyn. Heldigvis er der ikke en hel masse nye ting i, men derimod nogle sigtepunkter, som det er svært at være uenige i.

I samtlige ovennævnte tilfælde er Hvidovre Lærerforening repræsenteret, og vi udnytter vores mulighed for inddragelse og deltagelse til at kvalificere både forvaltningens og politikernes beslutninger. Senest har vores kredsformand været helt tæt på kommunens budget, da HovedMED var inviteret helt ind i maskinrummet for første gang som deltagere på det årlige budgetseminar. Her havde politikerne mulighed for at spørge medarbejderrepræsentanterne til råds, når der skulle prioriteres og besluttes.

I SKOK og SOB arbejder hele kredsstyrelsen kontinuerligt på, at klæde dens repræsentanter på til at have mange vinkler med i de dialoger, der foregår.

I SOB arbejder vi netop nu med, hvordan forældrerollen på den ene side har ændret sig i folkeskolen, og hvordan det stiller nye krav til os medarbejdere – samtidig med, at folkeskolen på den anden side også har ændret sig løbende, hvilket stiller nye krav til forældrene. Hvordan finder vi sammen om samarbejdet mellem skole og hjem som nævnt i folkeskolens formålsparagraf? Her er det godt at have forældre og elever helt tæt på både os lærere, politikere og forvaltning, når svarene skal findes.

Stærk i fællesskab

I Hvidovre Lærerforening har vi lavet en plakat, som snart kommer ud at hænge på skolerne. Plakaten har til formål at tydeliggøre, hvad man får ud af at være medlem af DLF, og i særlig grad lokalt i Hvidovre Lærerforening. Den skal vise, hvad vi kan opnå, når vi står sammen både ift. overenskomster, og når der forhandles lokalaftaler, som kan give jer som medlemmer bedre arbejdsvilkår - men også hvilke øvrige medlemsfordele, du får som medlem af Danmarks Lærerforening. Plakaten kan du se på næste side.



STÆRK I FÆLLESSKAB

Det kommer ikke af sig selv!



Lovgivning

- Folkeskoleloven
- Folkeskoleaftalen
- Barselloven
- Arbejdsmiljøloven
- Ferieloven
- Indflydelse på skolepolitik via "Sammen om skolen"
- Lov om fravær af familiemæssige årsager



Overenskomst

- Løn
- Overtidsbetaling
- Helligdagsbetaling
- MED-systemet
- 6. ferieuge
- Mulighed for at opspare frihed
- Pension
- Gruppeliv
- Fritvalgstillæg
- Fuld løn under sygdom
- Barns 1. og 2. sygedag
- Omsorgsdage
- Seniordage
- Løn under barsel
- Opgaveoversigt
- Opsigelsesregler
- TR-rettigheder
- Lejrskolevilkår
- Kompetencefond



Lokalaftale

- Kommunal lønaftale med f.eks. klasselærertillæg
- Lokale lønftaler med f.eks. skole- og funktionstillæg
- Tilstedeværelse med mening (fleksibilitet)
- Tilstræbt UV max. på 780 timer for lærere og 870 timer for bhk.-ledere
- Tid på alle opgaver over 20 timer og mulighed for tid på alle opgaver
- Max. 206 arbejdsdage
- Garanteret mentorordning og særlige hensyn til nyuddannede lærere
- Funktionsbeskrivelser for alle opgaver
- Sikring af TR- og AMR-vilkår
- Fagforeningen tæt på (TR på skolen)

Som medlem af Danmarks Lærerforening får du

- Kompetent sagsbehandling
- Mulighed for faglig og juridisk støtte i forbindelse med arbejdsskade-, klage-, uenigheds- eller afskedigelsessager
- Medlemsfordele: leje af sommerhus, ophold på Sinaturhoteller med rabat m.m.
- Mulighed for deltagelse i vedkommende medlemsarrangementer
- Økonomisk støtte under konflikt
- Mulighed for medlemslån
- Fordelagtige forsikringer



Er du OK?