

Opgaveoversiger, fagfordeling og lokal arbejdstidsaftale

I vores lokale arbejdstidsaftale står der i §7 beskrevet, hvordan processen omkring opgaveoversiger, dialogmøder mv. skal forløbe. Bl.a. skal alle have en opgaveoversigt senest en uge inden vi går på ferie, så det forventer vi, at alle har fået.

Vores arbejdstidsaftale finder du her: <https://kreds14.dlf.org/aftaler/arbejdstid/>

Vigtige datoer

Lærernes oktoberfredagsbar:	3. oktober 2025
Generalforsamling:	19. marts 2026
Medlemsweekend:	11. – 12. april 2026

Orientering om ferie i Hvidovre kommune

I Hvidovre kommune har lærerne i 2025 kollektiv ferie i ugerne 27, 28, 29, 30 i skolernes sommerferie. Den 5. uge blev afviklet i uge 7 (vinterferien). Uge 31 er ikke som sådan ferie, men "0-uge", som er blevet akkumuleret løbende pga. det merarbejde, vi lægger i løbet af skoleåret, når vi arbejder gennemsnitligt 41 timer om ugen i 37 timers arbejdsuger.

Ferieloven er en smule udfordrende for lærere, da vi egentlig ikke når at "samtidsoptjene" nok feriedage. Vi har dog aftalt med kommunen, at vi "låner" 2,08 feriedag, som vi i praksis først optjener i august. Dermed vil du som ansat i Hvidovre Kommune pr. 1/9 2024 eller tidligere få løn som normalt i alle ferieugerne.

Skulle din ansættelse ophøre den 31/7-25, vil du blive modregnet de 2,08 feriedag, som du ikke vil kunne nå at optjene i august. Dem vil du i givet fald optjene på en evt. ny arbejdsplads og efterfølgende have "i overskud" til afvikling eller udbetaling. Hvis du er kommet fra et ansættelsesforhold i en anden kommune *efter* den 1/9 2024, vil du muligvis være blevet feriepenge-modregnet dette i uge 7. Du er naturligvis velkommen til at rette henvendelse til kredskontoret, hvis du har spørgsmål vedr. din ferie.

Hvis du er syg, inden *ferien* starter, har du ret til erstatningsferie efterfølgende. Sygemelding inden ferien betyder, at du skal sygemelde dig inden arbejdsdagens begyndelse den dag ferien starter, i praksis inden kl. 8.00 mandag den 30. juni. Hvis du bliver syg i ferien, skal du også sygemelde dig. Du har ret til erstatningsferie, dog ikke for de første 5 sygedage. Skolen oplyser om, hvor du syge- og raskmelder dig inden ferien. I selve ferien kan du syge- og raskmelde dig til lønkontoret på 3639 3707 eller sende en mail til oep@hvidovre.dk

Da uge 31 ikke er en ferieuge (som nævnt ovenfor), har du ikke ret til erstatningsferie for sygdom i denne uge.

Hvidovre Lærerforenings kredskontor drosler ned i sommerferien. Hvis man får behov for akut sagsbehandling, kan man sende en mail til 014@dlf.org